Адміністрація та колектив Апостолівського районного ліцею-інтернату

Ми, педагогічний колектив АРЛІ, як заклад повного типу, глибоко занепокоєні тим, що існує проект реорганізації ДОІППО з інститутом підприємництва «Стратегія». Творчий колектив ДОІППО став для нас педагогів сільської місцевості, орієнтиром у проведенні експериментів і науково-дослідницької роботи. Тільки завдяки постійним консультаціям, зустрічам з доцентом кафедри філософії, декан факультету відкритої освіти, завідуюча кафедрою теорії та методики випереджаючої освіти, Висоцькою О.Є. , Карпань І.С., ми зуміли досягнути успіхів на шляху розбудови школи випереджаючої освіти для сталого розвитку. Численні семінари за даною проблемою, участь у тренінгах – це та неоціненна допомога, яка перетворена інститутом у справжню систему допомоги педагогічним колективам області.

На високому рівні проводять курси перепідготовки кафедри інституту А.В.Скоробагатов, Л.І.Піскорська та всі інші викладачі є для вчителів взірцем. В ДОІППО відсутні формалізм, а присутня людяність та індивідуальний підхід.

Завдяки постійній підтримці проректора з наукової роботи Кудирко В. І. наш колектив неодноразово брав участь у Всеукраїнських виставках, а учні – конференціях старшокласників «Модель ООН».

Викладачі інституту знають відповідь на всі питання сучасної педагогіки, тому що вони є справжніми освітянами ХХІ століття, вони не тільки закликають вчителів розбудовувати школи сталого розвитку для випереджаючої освіти, а створили систему випереджаючої освіти українського суспільства.

На базі ДОІППО для педагогів області проводяться численні творчі заходи, а те, що сьогодні планується така велика реорганізація, може призвести до багатьох негативних чинників:

* Між педагогами ДОІППО та педагогічними колективами шкіл області вже створені тісні взаємозв’язки;
* На роки наперед узгоджено участь в експериментальній роботі;
* Керівництво в ДОІППО користується величезною повагою освітян, їх довірою з боку вчителів, що є надзвичайно вагомим чинником у наш час;
* Якщо виникає необхідність реорганізації, то треба було б обговорити її на рівні районних та міських відділів освіти, адже демократизація освітнього процесу це передбачає.
* Поінформованість педагогів – це одна з головних умов успішного втілення в життя будь-яких новацій них ідей.

Віримо, що ДОІППО продовжить свою плідну працю на благо освітян Дніпропетровщини.

Директор ліцею \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Н.С.Мартьянова

 Підпис

Педагогічний колектив